



ANNO 2023
N. 12 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023/2025 DEL COMUNE DI TAIPANA AI SENSI DELL'ARTICOLO 48 DEL D.LGS. N. 198/2006

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che,

- in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani delle azioni positive, miranti a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;
- in particolare, l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 così recita: "ai sensi degli articoli 1, commi 1, lett. c, 7, comma 1 e 57, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, (omissis) predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale."

Vista la direttiva 23 maggio 2007 emessa di concerto tra il Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. ed il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", che richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale.

Considerato che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, comprese le manovre di stabilizzazione a tempo indeterminato del personale precario.

Dato atto che il Piano Triennale delle Azioni Positive, tendente alla rimozione degli ostacoli che, di fatto, si frappongono al raggiungimento della effettiva pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra i generi, stabilisce precisi obiettivi nelle direzioni di favorire politiche di conciliazione tra responsabilità professionali e personali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro, individuare ed accrescere le competenze che sedimentino la cultura della pari opportunità e della non discriminazione di genere.

Ritenuto, pertanto, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2023/2025 meritevole di approvazione.

Visto l'Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali,

Con votazione unanime, palese

DELIBERA

1. Di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive anni 2023/2025 nel testo allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Di dare mandato al Responsabile dell'Area finanziaria di sovrintendere all'adozione delle necessarie disposizioni attuative previste nel piano per il raggiungimento degli obiettivi individuati, secondo programmati e razionali interventi da scandire nel corso del triennio di riferimento.
3. Di dare atto che le risorse economiche, ove fossero necessarie, per la realizzazione delle azioni positive contenute nel Piano, verranno quantificate di volta in volta e impegnate con appositi successivi atti, utilizzando risorse messe in bilancio dal Comune o provenienti da altre fonti di finanziamento (provinciali, regionali, comunitarie, ecc.);
4. Di dare informazione in merito all'adozione del presente atto ai soggetti sindacali;
5. Di disporre la pubblicazione del Piano triennale delle azioni positive 2023-2025 sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente – Personale", al fine di consentire la massima pubblicità e trasparenza.

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR 22/2003.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Cecutti Alan

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario
Migliaccio dott. Fabrizio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 20 del 18-04-2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE
2023/2025 DEL COMUNE DI TAIPANA AI SENSI DELL'ARTICOLO 48 DEL
D.LGS. N. 198/2006**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere Favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Data 18-04-23

Il Responsabile del servizio
Cecutti Alan

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 20 del 18-04-2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE
2023/2025 DEL COMUNE DI TAIPANA AI SENSI DELL'ARTICOLO 48 DEL
D.LGS. N. 198/2006**

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere Visto alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Data 11-05-23

Il Responsabile del servizio
Lendaro Marco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE

VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

ANNO 2023
N. 12 del Reg. Delibere

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE
2023/2025 DEL COMUNE DI TAIPANA AI SENSI DELL'ARTICOLO 48 DEL
D.LGS. N. 198/2006**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 25-05-2023 al 09-06-2023 per 15 giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Taipana, lì 25-05-2023

Il Responsabile della Pubblicazione
Paolo Vazzaz

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE

VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

ANNO 2023
N. 12 del Reg. Delibere

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE
2023/2025 DEL COMUNE DI TAIPANA AI SENSI DELL'ARTICOLO 48 DEL
D.LGS. N. 198/2006**

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione non soggetta a controllo è divenuta esecutiva il giorno 24-05-2023.
Dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato
dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Comune di Taipana, lì 25-05-2023

Il Responsabile dell'Esecutività
Paolo Vazzaz

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del
d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.