



**COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE**

Determinazione nr. 119 del 11-12-2023

UFFICIO SEGRETERIA

OGGETTO: INCARICO EX ART. 1, COMMA 557, LEGGE N. 311/2004, A DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN MARTINO AL TAGLIAMENTO A PRESTARE ATTIVITÀ LAVORATIVA AGGIUNTIVA A FAVORE DEL COMUNE DI TAIPANA, DAL 01/12/2023 AL 31/12/2024. ISTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO. APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO:

- che con nota protocollo n. 4758 del 23/11/2023 è stata inoltrata al Comune di San Martino al Tagliamento istanza di rilascio di autorizzazione al proprio dipendente a tempo pieno e indeterminato, dott. Marco Del Negro, cat. D, economica D1, a prestare attività lavorativa aggiuntiva per max. n. 12 (dodici) ore settimanali a favore di questo Comune;
- che il Comune di San Martino al Tagliamento ha rilasciato detta autorizzazione giusto Decreto sindacale del 23/11/2023
- che il suddetto dipendente ha manifestato la disponibilità all'assegnazione temporanea presso il Comune di Taipana nei termini di richiesta,

RICHIAMATI:

- l'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004. n. 311, come successivamente modificato dal DL 75/2023, il quale testualmente recita: "I comuni con popolazione inferiore a 25.000 abitanti i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";
- l'orientamento applicativo ARAN del 7 luglio 2005 secondo il quale un Ente Locale può procedere all'assunzione a tempo parziale del dipendente di un altro Ente Locale, purché sia rilasciata l'autorizzazione espressamente richiesta dall'art. 92. comma I. TUEL e siano rispettate le previsioni di cui all'art. I. comma 557, della legge n. 311/2004;
- il parere del Consiglio di Stato, Sez. Prima, n. 2141/2005 del 25 maggio 2005 il quale testualmente: "L'art. 1. comma 557. della legge 311/2004 configura una situazione noi dissimile nei suoi tratti essenziali, e, in particolare, sul piano dei rapporti fra le parti interessate (le due Amministrazioni, il lavoratore) da quella che si verifica nel caso di svolgimento di una seconda attività lavorativa da parte di un lavoratore a tempo parziale";
- la circolare n. 2/2005 del 21 ottobre 2005 del Ministero dell'interno, Dipartimento per gli affari interni e territoriali - Direzione Centrale per le Autonomie - che ha recepito l'interpretazione suddetta prevedendo la possibilità che "gli Enti interessati si accordino per definire modi e tempi di esercizio dei rispettivi poteri di gestione dei rapporti di lavoro" anche utilizzando il modulo procedimentale mutuato dall'art. 30 del D.lgs. 267/2000
- il parere del Consiglio di Stato - Sezione 111 n. 2.141/2005 del 25 maggio 2005, reso dal Ministero dell'Interno, con cui si precisa tra l'altro che la succitata norma introduce una

deroga al principio espresso dall'art. 53, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 (principio di esclusività del rapporto di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e che le lacunosità della stessa devono essere superate applicando, per quanto compatibile, la disciplina prevista per lo svolgimento di una seconda attività lavorativa da parte di un dipendente pubblico part-time art. 4. comma 7 e seguenti. del CCNL Regioni - Autonomie locali del 14.09.2000):

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 30/11/2023 con cui è stato modificato il PIAO 2023/2025 contemplando la possibilità di assunzione di una nuova figura professionale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004. n. 311;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale con cui viene disposto di incaricare, ai sensi dei richiamati ambiti normativi, il dipendente a tempo indeterminato del Comune di San Martino al Tagliamento, dott. Marco Del Negro, cat. D, economica D1, a prestare attività lavorativa aggiuntiva per max. n. 12 (dodici) ore medie settimanali a favore di questo Comune, con decorrenza dal 04/12/2023 e fino al 31/12/2024 a favore di questo Comune in conformità alle seguenti condizioni:

- tra il Comune di Taipana ed il dott. Marco Del Negro verrà stipulato un contratto di lavoro a tempo determinato e parziale;
- l'attività lavorativa per il Comune di Taipana dovrà essere svolta al di fuori del suo normale orario di servizio prestato presso il Comune di San Martino al Tagliamento;
- si intendono applicate tutte le prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore;
- il termine finale dell'incarico è il 31/12/2024. Le parti potranno concordare un termine finale inferiore qualora il Comune di Taipana abbia esperito le procedure assunzionali programmate;
- al dipendente interessato spetterà il trattamento economico previsto dai vigenti Contratti collettivi regionali per la categoria di appartenenza oltre il rimborso delle spese di viaggio documentate se dovute;
- il dipendente potrà svolgere la sua attività lavorativa sia in presenza, presso gli uffici del Comune di Taipana, sia da remoto, in modalità di lavoro agile o telelavoro, con oneri di connessione a proprio carico;
- al dipendente potrà essere attribuita la Responsabilità di servizio con attribuzione della Titolarità di Posizione Organizzativa.

DATO ATTO che la stipula del contratto individuale di lavoro a perfezionamento dell'assunzione in oggetto è subordinata a:

- rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;
- persistente rispetto dei vincoli normativi in materia di reclutamento di personale al momento della stipula del contratto;

DATO ATTO che il Comune di Taipana:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- rispetta il limite di spesa di personale entro il valore soglia determinato con delibera di Giunta Regionale del Friuli Venezia Giulia n. n. 1885 del 14.12.2020 come successivamente modificato;
- Ha approvato il Bilancio 2023/2025 con deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 31/07/23
- Con deliberazione giuntales n. 31 del 01/09/2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023- 2025 (PIAO) contenente la previsione del fabbisogno di personale;
- ha approvato il Rendiconto della gestione per l'anno 2022 con deliberazione di Consiglio comunale n. 25 del 30/11/2023

Comune di Taipana - Determinazione n. 119 del 11-12-2023

- ha approvato la verifica del permanere degli equilibri di bilancio 2023/2025 con deliberazione di Consiglio comunale n. 16 del 31/07/2023

RITENUTO di procedere secondo indirizzo ricevuto e disporre l'assunzione del dott. Marco Del Negro con contratto a tempo determinato e parziale a decorrere dalla data del 04/12/2023 e fino al 31/12/2024;

RITENUTO opportuno approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione;

DATO ATTO che, secondo le indicazioni contenute nel PIAO, il lavoratore verrà assegnato all'area segreteria di questo Comune;

DATO ATTO che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR del Friuli Venezia Giulia nel termine di 60 gg. o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg., entrambi decorrenti dalla notificazione, comunicazione, piena conoscenza dell'atto o dall'avvenuta pubblicazione per gli atti non soggetti a comunicazione individuale. Gli atti delle procedure di affidamento relative a pubblici lavori, servizi o forniture sono impugnabili unicamente mediante ricorso al tribunale amministrativo regionale competente nel termine di trenta giorni.

PRESO ATTO che il presente provvedimento non è soggetto agli obblighi di trasmissione all'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici di cui all'art. 1 comma 32 della legge 6 novembre 2012 n. 190 ed in esecuzione della deliberazione 22 maggio 2013 n. 26 dell'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici, nella parte in cui prevedono l'obbligo per le stazioni appaltanti di pubblicare, sui propri siti web istituzionali, con riferimento ai procedimenti di cui al comma 16 lettera b) della stessa legge, le seguenti informazioni: struttura proponente; oggetto del bando; elenco degli operatori invitati a presentare offerte; aggiudicatario; importo di aggiudicazione; tempi di completamento dell'opera, servizio o fornitura; importo delle somme liquidate;

DATO ATTO che il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, rubricato "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", nella sezione del sito Internet denominata "Amministrazione Trasparente", in applicazione del principio di trasparenza di cui all'art. 1 della citata fonte, da intendersi come accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle Pubbliche Amministrazioni, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche costituendo diretta attuazione del principio democratico e dei principi costituzionali eguaglianza, di imparzialità, buon andamento, responsabilità, efficacia ed efficienza nell'utilizzo di risorse pubbliche, integrità e lealtà nel servizio alla nazione, ed essendo condizione di garanzia delle libertà individuali e collettive, nonché dei diritti civili, politici e sociali, integrando il diritto ad una buona amministrazione e concorrendo alla realizzazione di una amministrazione aperta, al servizio del cittadino;

DATO ATTO inoltre che la presente determinazione è soggetta all'obbligo di pubblicazione con le modalità previste dalla vigente normativa sul sito informatico dell'Ente ai sensi dell'art. 1 comma 15 della LR 11 dicembre 2003 n. 11, così come sostituito dall'art. 20 comma 1 lett. a) della LR 21 dicembre 2012 n. 26, rubricata "Legge di Manutenzione dell'Ordinamento Regionale 2012" e da ultimo modificato dall'art. 11 comma 1 della LR 8 aprile 2013 n. 5 (c.d. Legge Omnibus), nella parte in cui prevede che le determinazioni degli Enti Locali siano pubblicate entro sette giorni dalla data di adozione per quindici giorni consecutivi, salvo specifiche disposizioni di legge;

EVIDENZIATO che la sottoscrizione del presente provvedimento costituisce parere favorevole di regolarità tecnica da parte del Responsabile del Servizio, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, al fine di assicurare il controllo di regolarità amministrativa da

esercitarsi nella fase preventiva della formazione dell'atto, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, come introdotto nell'ordinamento dall'art. 3 comma 1 lett. d) del decreto legge 10 ottobre 2012 n. 174, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012 n. 213;

DATO ATTO che una volta acquisito il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si procederà con l'inserimento del presente provvedimento, definito "determinazione", nella raccolta di cui all'art. 183 comma 9;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

VISTI:

- Il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento di Contabilità;
- Il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e sulla base delle stesse:

1. Di richiamare e fare proprio il disposto normativo dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004. n. 311 che disciplina lo "scavalco d'eccezione" e consente l'istituzione di un rapporto di lavoro con un dipendente di altro Ente locale,
2. di assumere, sulla base di quanto indicato al punto precedente, con contratto a tempo parziale e determinato il dott. Marco Del Negro, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di San Martino al Tagliamento;
3. Di dare atto che il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di adozione del presente provvedimento e cesserà il 31/12/2024;
4. Di dare atto che il dipendente presterà attività lavorativa a favore del Comune di Taipana per 12 ore medie settimanali;
5. Di impegnare la spesa del corrente bilancio nel modo seguente:
€ 900,00 per l'anno 2023 ed € 11.700,00 per l'anno 2024 per oneri diretti spese stipendiali al cap.40;
€ 250,00 per l'anno 2023 ed € 3.250,00 per l'anno 2024 per oneri stipendiali riflessi al cap.50;
€ 75,00 per l'anno 2023 ed € 975,00 per l'anno 2024 per IRAP cap.51 ;
6. Di prevedere che il dipendente possa svolgere la sua attività lavorativa sia in presenza, presso gli uffici del Comune di Taipana, sia da remoto, in modalità di lavoro agile o telelavoro, con oneri di connessione a proprio carico;
7. Di disporre la non applicazione dell'istituto giuridico del periodo di prova in quanto il lavoratore svolge le medesime mansioni cui verrà assegnato anche presso il Comune di San Martino al Tagliamento e, in passato, è stato dipendente del Comune di Taipana con lo stesso profilo professionale;
8. di provvedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato, da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
9. di comunicare il presente provvedimento all'interessato;
10. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, rubricato "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni", nella sezione del sito Internet denominata "Amministrazione Trasparente";
11. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto agli obblighi di trasmissione all'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici di cui all'art. 1 comma 32 della legge 6 novembre 2012 n. 190 ed in esecuzione della deliberazione 22 maggio 2013 n. 26 dell'Autorità di Vigilanza sui Contratti Pubblici;

Comune di Taipana - Determinazione n. 119 del 11-12-2023

12. di dare atto la presente determinazione è soggetta all'obbligo di pubblicazione con le modalità previste dalla vigente normativa sul sito informatico dell'Ente ai sensi dell'art. 1 comma 15 della LR 11 dicembre 2003 n. 11, così come sostituito dall'art. 20 comma 1 lett. a) della LR 21 dicembre 2012 n. 26, rubricata "Legge di Manutenzione dell'Ordinamento Regionale 2012" e da ultimo modificato dall'art. art. 11 comma 1 della LR 8 aprile 2013 n. 5 (c.d. Legge Omnibus), nella parte in cui prevede che le determinazioni degli Enti Locali siano pubblicate entro sette giorni dalla data di adozione per quindici giorni consecutivi, salvo specifiche disposizioni di legge;
13. di dare atto che la sottoscrizione del presente provvedimento costituisce parere favorevole di regolarità tecnica da parte del Responsabile del Servizio, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, al fine di assicurare il controllo di regolarità amministrativa da esercitarsi nella fase preventiva della formazione dell'atto, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, come introdotto nell'ordinamento dall'art. 3 comma 1 lett. d) del decreto legge 10 ottobre 2012 n. 174, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012 n. 213;
14. di dare atto che ai sensi dell'art. 151 del D.lgs. 267/00, la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Il Responsabile del Servizio
Vazzaz Paolo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
119	11-12-2023	UFFICIO SEGRETERIA	11-12-2023

OGGETTO: INCARICO EX ART. 1, COMMA 557, LEGGE N. 311/2004, A DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN MARTINO AL TAGLIAMENTO A PRESTARE ATTIVITÀ LAVORATIVA AGGIUNTIVA A FAVORE DEL COMUNE DI TAIPANA, DAL 01/12/2023 AL 31/12/2024. ISTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO. APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Ai sensi dell'art. 183, comma 7° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

Il Responsabile del Servizio finanziario
Lendaro Marco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Riferimento pratica finanziaria:

Impegno N. 291 del 11-12-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato		
<i>Capitolo</i>	<i>40 Articolo</i>	STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE AREA AMMINISTRATIVA
<i>Causale</i>	INCARICO EX ART. 1, COMMA 557, LEGGE N. 311/2004, A DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN MARTINO AL TAGLIAMENTO A PRESTARE ATTIVITÀ LAVORATIVA AGGIUNTIVA A FAVORE DEL COMUNE DI TAIPANA, DAL 01/12/2023 AL 31/12/2024. ISTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO. APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO	
<i>Importo</i>	2023	€. 900,00
<i>Importo</i>	2024	€. 11.700,00
<i>Beneficiario</i>	301 DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI	
<i>Cod. Fiscale</i>	P.Iva	
Impegno N. 292 del 11-12-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i>	<i>50 Articolo</i>	CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL'ENTE (AREA AMM.VA)

Comune di Taipana - Determinazione n. 119 del 11-12-2023

<i>Causale</i>	INCARICO EX ART. 1, COMMA 557, LEGGE N. 311/2004, A DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN MARTINO AL TAGLIAMENTO A PRESTARE ATTIVITA LAVORATIVA AGGIUNTIVA A FAVORE DEL COMUNE DI TAIPANA, DAL 01/12/2023 AL 31/12/2024. ISTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO. APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO	
<i>Importo</i>	2023	€. 250,00
<i>Importo</i>	2024	€. 3.250,00
<i>Beneficiario</i>	301 <i>DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI</i>	
<i>Cod. Fiscale</i>	P.Iva	

Impegno N. 293 del 11-12-2023 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 01.02-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i>	<i>51 Articolo</i>	IRAP SU SU STIPENDI DELL'AREA AMMINISTRATIVA
<i>Causale</i>	INCARICO EX ART. 1, COMMA 557, LEGGE N. 311/2004, A DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DEL COMUNE DI SAN MARTINO AL TAGLIAMENTO A PRESTARE ATTIVITA LAVORATIVA AGGIUNTIVA A FAVORE DEL COMUNE DI TAIPANA, DAL 01/12/2023 AL 31/12/2024. ISTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO. APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO	
<i>Importo</i>	2023	€. 75,00
<i>Importo</i>	2024	€. 975,00
<i>Beneficiario</i>	301 <i>DIPENDENTI COMUNALI DIVERSI</i>	
<i>Cod. Fiscale</i>	P.Iva	