



COMUNE DI TAIPANA

TIPAJSKI KOMUN

**Provincia di Udine
Videmska Pokrajina**

C.F./P.IVA 80010490300
Loc. Taipana n. 147 CAP 33040

e-mail: protocollo@com-taipana.regione.fvg.it
posta certificata: comune.taipana@certgov.fvg.it
Sito Web: www.comune.taipana.ud.it

Tel. 0432-788020
Fax 0432-788049

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA
(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001)**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa	21/12/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Nicola Paladini – Segretario Comunale – Presidente della delegazione di parte pubblica (unico componente)</p> <p>Parte sindacale:</p> <ul style="list-style-type: none">• C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., SAPOL, U.G.L• R.S.U. sede <p>Presenti e firmatarie della preintesa :</p> <ul style="list-style-type: none">• C.G.I.L – sig. Federico Fortin
Soggetti destinatari	Personale non Dirigente del Comune di Taipana
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Progressioni orizzontali e produttività/performance.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione sulla determina di costituzione del Fondo per il finanziamento del salario accessorio del personale anno 2021</p> <p>Il Revisore dei Conti ha certificato gli adempimenti di cui ai commi 1,2,3,4,5,7,8,9,10 dell'art.32, del CCRL 15.10.2018 ed ha espresso ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000, parere favorevole per quanto attiene gli aspetti di natura contabile di propria competenza, in merito alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Taipana per l'anno 2021</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
La Relazione della Performance 2020 non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 per ragioni non dipendente dalla volontà di questa Amministrazione.		
Eventuali osservazioni		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato aziendale 2021

1. Vengono identificati gli obiettivi, l'ambito di applicazione e la durata del contratto.
2. Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse decentrate costituito come stabilito dall'art.32 del CCRL siglato in data 15.10.2018, giusta determinazione di costituzione n. 180 del 06/12/2021.
3. La parte stabile del fondo verrà utilizzata per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite. La parte stabile residuale dopo l'utilizzo per il finanziamento delle progressioni verrà destinata al finanziamento della produttività.
4. La parte variabile verrà destinata al finanziamento della produttività e delle performance.

5. Le parti prendono atto che le modalità di ripartizione delle risorse destinate alla produttività dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente.
 6. Il salario aggiuntivo e le indennità per remunerare specifiche responsabilità e condizioni di lavoro nonché le somme per il lavoro straordinario verranno applicate con imputazione ai capitoli di bilancio
- B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse. Con determinazione n. 180 del 06/12/2021 è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art.32 del CCRL 2018 per un importo complessivo di € 11.605,84 di cui € 8.920,01 di risorse stabili ed € 2.685,83 di risorse variabili. Che in data 10/12/2021 l'organo di revisione ha espresso il proprio parere in merito.
- C) Effetti abrogativi impliciti. Non si determinano effetti abrogativi impliciti.
- D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le modalità di ripartizione delle risorse a tal fine destinate dovranno avvenire a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance collettiva e individuale adottato dall'Ente;
- E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche. Per il 2021 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali
- F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale. Il risultato atteso dalla sottoscrizione del contratto integrativo è l'incremento della produttività del personale, tenuto conto dei fondi a tal fine destinati.
- G) Altre informazioni ritenute utili

Come previsto dall'art.32 c. 6 del CCRL 2018 tutte le indennità quali turno rischio e disagio, maneggio valori indennità specifiche responsabilità e tutte le altre indennità previste dai previgenti CCRL nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei CCRL FVG è stato costituito con determinazione del servizio personale n. 180 del 06/12/2021, ai sensi dell'art.32 del CCRL 2018 e previo parere del revisore del 10/12/2021

- 1) risorse decentrate stabili:

art. 32, co. 1 del C.C.R.L. 15.10.2018 (PARTE STABILE)	€ 6.574,00
--	------------

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 del C.C.R.L. 15.10.2018	€ 286,26
Incrementi di cui all'art. 32 comma 8 del C.C.R.L. 15.10.2018	€ 2.059,75
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10	-
TOTALE RISOSE STABILI	€ 8.920,01

2) risorse decentrate eventuali o variabili:

art. 32, co. 1 del C.C.R.L. 15.10.2018 (PARTE VARIABILE)	€ 2.685,83
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 del C.C.R.L. 15.10.2018 lett. a)	-
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 del C.C.R.L. 15.10.2018 lett. b)	-
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 del C.C.R.L. 15.10.2018 lett. c)	-
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10	-
TOTALE RISOSE STABILI	€ 2.685,83

Sezione I - Risorse stabili (fisse aventi carattere di certezza e di stabilità)

In applicazione a quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, del CCRL 2018, le risorse stabili sono state quantificate sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2016, applicando i criteri contenuti nella tabella riportata nel menzionato articolato. L'importo delle risorse stabili viene incrementato ai sensi dell'art. 32 comma 8 del C.C.R.L. 15.10.2018 di € 286,26 a seguito della cessazione per quiescenza di un dipendente cat. B e di euro 2.059,75 derivanti dall'assunzione nel 2017 di una cat. C e nel 2021 di un'altra cat. C (quantificata pro quota) che hanno incrementato la dotazione organica dell'Ente in forma stabile,.

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono state determinate secondo quanto stabilito dall'art. 32, comma 1, sulla base del personale in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2016 e negli importi definiti nel corso del 2021.

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state rilevate eventuali decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	2016	2021
Risorse stabili Fondo	€ 10.613,12	€ 8.920,01
Risorse variabili Fondo	€ 4.464,94	€ 2.685,83
TOTALE	€ 15.078,06	€ 11.605,84

Sezione V – Risorse destinate alle forme associative

Non sono previste risorse destinate alle forme associative.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate specificatamente dal presente contratto in quanto non finanziate con risorse del fondo bensì con risorse proprie e di bilancio dell'ente:

- Lavoro straordinario: € 1.616,16
- Salario aggiuntivo: € 4.835,04

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto integrativo prevede l'assegnazione delle risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per le finalità stabilite dall'art. 32 del CCRL 2018, ovvero per le progressioni orizzontali e per il miglioramento della produttività del personale.

- progressioni già acquisite alla data del 31.12.2019: € 1.593,93
- produttività e performance individuale: € 10.011,91

Indennità:

- Indennità di qualifica cat. A e B: € 64,56
- Indennità di responsabilità professionali (ufficiale di anagrafe e stato civile): € 300,00
- Indennità condizioni di lavoro (rischio – attribuita a un dipendente): € 360,00
- Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori): € 320,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	2016	2021
Risorse stabili Fondo	€ 10.613,12	€ 8.920,01
Risorse variabili Fondo	€ 4.464,94	€ 2.685,83
Fondo per il lavoro straordinario	€ 1.616,16	€ 1.616,16
Sub totale	€ 16.694,22	€ 13.222,00
Progressioni economiche a bilancio	-	-
Sub totale	€ 16.694,22	€ 13.222,00
Retribuzione di posizione dei TPO Finanziario	-	-
Indennità di risultato dei TPO Finanziario	-	-

Retribuzione di posizione dei TPO Tecnico	-	-
Indennità di risultato dei TPO Tecnico	-	-
Indennità di risultato del Segretario Comunale (imp.458/16)	€ 4.000,00	-
Maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario	-	-
Indennità di comparto (salario aggiuntivo)		€ 4.835,04
Indennità specifica categoria A e B		€ 64,56
Indennità di rischio (n. 1 dipendente)		€ 360,00
Indennità di reperibilità (n. 1 dipendente)		-
Indennità di maneggio valori per Economo Comunale (euro 1,54 giornaliero x max 330 gg.)		€ 320,00
Indennità responsabilità ex art. 21, co. 2 CCRL 01.08.2002 (n. 1 dipendente)		€ 300,00
TOTALE	€ 20.694,22	€ 19.101,60

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre la fattispecie.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- 1) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 8.920,01, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa ,e continuativa ammontano ad € 1.593,93. Si da atto che una parte degli utilizzi stabili è destinata a finanziare la performance individuale.

- 2) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

- 3) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si prende atto delle progressioni concesse in precedenza. Per il 2021 non sono previste nuove progressioni orizzontali, alla luce dell'orientamento espresso dalla Giunta Comunale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse stanziare per indennità rispettano il limite del 2016 e non si è fatto ricorso alla possibilità di incrementare tale stanziamento fino al limite del 25%

Sono state rispettate le regole di costituzione del fondo 2021 che risulta inferiore a quanto stanziato nel 2016. Si attesta inoltre che nel 2021 non sono state remunerate indennità di posizione organizzativa in assenza di personale assegnatario di TPO.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il controllo delle voci di spesa viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità finanziaria dell'ente.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondano alla somma da una parte delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra delle voci del fondo.

Pertanto si attesta che il sistema contabile AscotWeb Finanziaria (Insiel) utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata in precedenza

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Le risorse stanziare per indennità rispettano il limite del 2016 e non si è fatto ricorso alla possibilità di incrementare tale stanziamento fino al limite del 25%

Sono state rispettate le regole di costituzione del fondo 2021 che risulta inferiore a quanto stanziato nel 2016. Si attesta inoltre che nel 2021 non sono state remunerate indennità di posizione organizzativa in assenza di personale assegnatario di TPO.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2021.

I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

Taipana 22/12/2021

Il Responsabile del Servizio finanziario
Sabrina Semic