



**COMUNE DI TAIPANA**  
**PROVINCIA DI UDINE**

**Parere del Revisore Unico – Richiesta certificazione in merito alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e altre risorse del salario accessorio Anno 2021.**

Il Revisore Unico del Comune di Taipana, dott. Emilio Mulotti, così come previsto dall'art. 32 comma 12 del C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia del 15.10.2018,

VISTA la richiesta di certificazione inoltrata in data 06/12/2021;

CONSIDERATO che il Bilancio di Previsione 2021 – 2023 è stato approvato con delibera consiliare n. 13 del 14/05/2021;

VISTI i decreti n. 2/2017 e n. 2/2021 di nomina delle posizioni organizzative ed il Regolamento Comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi,

VISTO l'art. 32 "Costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa" del C.C.R.L. 2018 del 15.10.2018;

PRESO ATTO delle note della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione della Regione FVG prot. n. 8933/P del 13.11.2018, prot. n. 9798/P del 21.11.2018, prot. n. 0010383/P del 29.11.2018, che impongono che per le indennità di cui all'art. 7 comma 32 del C.C.R.L. 2018 del 15.10.2018 il limite inderogabile dell'importo stanziato per l'anno 2016;

DATO ATTO che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n.75/2017 che dispone che: "a decorrere dal 1.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

ESAMINATA la documentazione ricevuta con la richiesta di certificazione: Determinazione nr. 180 del 06/12/2021 del Responsabile del Servizio Finanziario;

VERIFICATI che i conteggi riportati nella documentazione suddetta risultano eseguiti in conformità a quanto previsto dall'art. 32 del C.C.R.L. 2018 del 15.10.2018;

OSSERVATO che l'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate destinato al trattamento del salario accessorio nell'anno 2016 risulta pari ad € 16.694,22;

CONSTATATO che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2021 risultano pari a € 11.605,84, così distinti:

Risorse stabili Fondo	€ 8.920,01
Risorse variabili Fondo	€ 2.685,83;

PRESO ATTO che il limite per la retribuzione del lavoro straordinario ammonta ad € 1.616,15 e che il valore delle indennità di cui all'art.32, comma 6 del CCRL 2018 ammonta ad € 1.044,56;

EVIDENZIATO che in ordine al rispetto del limite previsto dall'art. 22 della L. R. 18/2015, così come novellato dall'art. 6 della L.R. 20/2020, il bilancio di previsione 2021/2023 evidenzia per il triennio di riferimento un indicatore di sostenibilità inferiore al valore di soglia e pertanto in linea con le disposizioni regionali;

DATO ATTO che le risorse del salario accessorio 2021 complessivamente destinate al personale, saranno imputate al Bilancio di Previsione 2021/2023 e che la spesa complessiva relativa al fondo trova copertura nel Bilancio suddetto;

per quanto di competenza,

#### CERTIFICA

- che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 rispetta i vincoli e le condizioni imposti dalla normativa di finanza pubblica;
- che non è presente personale di livello dirigenziale presso l'Ente.

Udine, li 10.12.2021

IL REVISORE

