



COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2021
N. 47 del Reg. Delibere

OGGETTO: NOMINA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E DIRETTIVE IN ORDINE ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE ANNO 2021 DEL COMUNE DI TAIPANA.

L'anno 2021, il giorno 12 del mese di Dicembre alle ore 17.01, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, la Giunta Comunale si è riunita in videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17.03.2020, n. 18, e dei previsti criteri stabiliti con decreto sindacale n. 4 del 06 aprile 2020, con presenza – accertata dal Segretario comunale – dei componenti come riportato di seguito.

		Presente/Assente
Cecutti Alan	Sindaco	Presente
Semic Sabrina	Assessore	Presente
Tomasino Michele	Assessore	Assente
Vazzaz Paolo	Assessore	Presente
Vazzaz Riccardo	Assessore	Assente

Assiste il Segretario Paladini dr. Nicola.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Cecutti Alan nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: NOMINA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E DIRETTIVE IN ORDINE ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE ANNO 2021 DEL COMUNE DI TAIPANA.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- in data 02.08.2002, a seguito della formale sottoscrizione avvenuta il 01.08.2002, è entrato in vigore il nuovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale delle Autonomie Locali CCRL biennio economico 2001/2002 e parte normativa quadriennio 1998/2001;
- in data 26.11.2004 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale del Comparto Unico - Area Enti Locali - personale dell'area non dirigente biennio economico 2002/2003 e quadriennio normativo (1^a fase) 2002/2005;
- in data 07.12.2006 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale del Comparto Unico - Area Enti Locali - personale dell'area non dirigente biennio economico 2004/2005 e quadriennio normativo (2^a fase) 2002/2005;
- in data 06.05.2008 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale del Personale del Comparto Unico non dirigenti, quadriennio giuridico 2006/2009 e biennio economico 2006/2007;
- in data 27.02.2012 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale del Personale del Comparto Unico non dirigenti, quadriennio giuridico 2006/2009 e biennio economico 2008/2009;
- in data 15.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale del Personale del Comparto Unico non dirigenti, triennio giuridico ed economico 2016/2018;

RICORDATO CHE:

- il C.C.R.L. 07.12.2006 all'art. 73 prevede che le Amministrazioni Comunali provvedano annualmente alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale;
- il C.C.R.L. 06.05.2008 all'art. 35 integra le disposizioni di costituzione del fondo di cui sopra;

CHE il predetto CCRL:

- all'art. 32 detta nuove disposizioni in materia di costituzione e utilizzo del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa a decorrere dal 01/01/2018;
- all'art. 32 comma 6 opera una riallocazione a carico del bilancio di una parte delle risorse precedentemente imputate a Fondo;
- all'art. 38 disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- all'art. 39 detta disposizioni in merito ai tempi ed alle procedure della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- all'art. 40 disciplina la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale;

PRESO ATTO che con determinazione n. 180 del 06/12/2021 si è provveduto alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa ed alla quantificazione delle risorse destinate alle voci stipendiali ex art. 32 comma 6 del CCRL 2018 per l'anno 2021;

PRESO ATTO che le risorse disponibili alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono così composte:

risorse stabili	Euro 8.920,01
risorse variabili	Euro 2.685,83
TOTALE	Euro 11.605,84

PRECISATO che:

- ai sensi del comma 2 dell'art. 32 del CCRL 2018 le risorse stabili sono destinate al finanziamento delle progressioni economiche;
- ai sensi del comma 4 dell'art. 32 del CCRL 2018, alle risorse stabili sono imputati, nella loro interezza, anche gli oneri relativi alle progressioni economiche già attribuite al 31/12/2017;

CONSIDERATO che allo stato attuale a fronte delle progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite alla data odierna, grava sulle risorse stabili del Fondo l'importo di € 1.593,93

CHE l'importo delle progressioni orizzontali attribuite ad oggi calcolate considerando tutto il personale in servizio a tempo pieno, risulta essere pari ad € 2.282,12:

DATO ATTO pertanto che il residuo delle risorse stabili disponibili ammonta a:

Risorse stabili	Costo progressioni calcolate a tempo pieno al 31/12/2021	Risorse stabili residue
8.920,01	1.593,93	7.326,08

RITENUTO OPPORTUNO, pur in presenza di risorse stabili disponibili, di non procedere all'attribuzione di nuove progressioni economiche stante la volontà di questa amministrazione di remunerare la produttività con risorse stabili;

DATO ATTO che il Revisore dei Conti, con nota prot. n. 4718 del 10/12/2021 ha reso parere favorevole alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2021 nell'importo definito nelle già citata determinazione;

RICHIAMATO il comma 7 dell'art. 32 il quale dispone che le voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività e precedentemente imputate a Fondo, a decorrere dal 2019, vengano imputate a bilancio;

CONSIDERATO che le voci stipendiali in argomento sono le seguenti:

- indennità di rischio, disagio e maneggio valori, le quali verranno assorbite nella nuova "indennità di condizioni di lavoro" prevista dall'art. 6 del CCRL 2018 che troverà applicazione a far data dal primo contratto collettivo decentrato integrativo successivo alla stipulazione del CCRL;
- l'indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni festive, indennità per particolari responsabilità, indennità di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale;

DATO ATTO che per, per quanto riguarda le predette indennità, è soggetta a contrattazione decentrata integrativa solo l'individuazione di parametri economici di gradazione delle stesse laddove sia indicato un importo minimo e massimo;

RITENUTO di mantenere gli stessi criteri e condizioni economiche di erogazione delle predette indennità come disciplinati dai precedenti Contratti collettivi decentrati integrativi;

ACQUISITI i pareri tecnico e contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi, resi ed accertati nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di riconoscere e confermare la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente disposto;
- 2) che la delegazione trattante di parte pubblica, prevista dall'art. 12 del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006, ai fini dello svolgimento della contrattazione collettiva integrativa aziendale del Comune di Taipana e dell'applicazione degli altri istituti contrattuali previsti dal C.C.R.L. in corso di validità, risulti composta dal Segretario Comunale in qualità di Presidente e unico componente;
- 3) di impartire al Presidente le seguenti direttive:
 - a) pur in presenza di risorse stabili disponibili, non procedere all'attribuzione di nuove progressioni economiche per l'anno in corso stante la volontà di questa amministrazione di remunerare la produttività con risorse stabili;
 - b) mantenere gli stessi criteri e condizioni economiche di erogazione delle indennità di cui all'art. 32 comma 6 del CCRL 2018 indicati nei precedenti CCDIL ed applicati nell'anno 2020;

Con separata votazione unanime dichiara la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 11.12.2003 e successive modifiche ed integrazioni.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto da SABRINA SEMIC in data 10 dicembre 2021.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere favorevole alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto da SABRINA SEMIC in data 10 dicembre 2021.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Cecutti Alan

Il Segretario
F.to Paladini dr. Nicola

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 13/12/2021 al 28/12/2021 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Taipana, lì 13/12/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Paolo Vazzaz

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione non soggetta a controllo è divenuta esecutiva il giorno 12/12/2021, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Lì 12/12/2021

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Paolo Vazzaz

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì 13/12/2021

Il Responsabile del Procedimento
Paolo Vazzaz