



COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE

VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

ANNO 2024
N. 35 del Reg. Delibere

**OGGETTO: NOMINA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
ED APPROVAZIONE DELLE DIRETTIVE IN ORDINE ALLA
DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE - ANNO
2024**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno dieci del mese di luglio alle ore 12:35, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, la Giunta Comunale si è riunita in videoconferenza, con presenza – accertata dal Vicesegretario comunale – dei componenti come riportato di seguito

		Presenti/Assenti
Cecutti Alan	Sindaco	Presente
Vazzaz Paolo	Vice Sindaco	Presente
Fabbrino Beatrice	Assessore	Presente
Tomasino Michele	Assessore	Presente

4	0
---	---

Assiste il Vicesegretario Dott. Del Negro Marco.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Cecutti Alan nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: NOMINA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ED APPROVAZIONE DELLE DIRETTIVE IN ORDINE ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE - ANNO 2024

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- in data 02.08.2002, a seguito della formale sottoscrizione avvenuta il 01.08.2002, è entrato in vigore il nuovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale delle Autonomie Locali CCRL biennio economico 2001/2002 e parte normativa quadriennio 1998/2001;
- in data 26.11.2004 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale del Comparto Unico - Area Enti Locali - personale dell'area non dirigente biennio economico 2002/2003 e quadriennio normativo (1^a fase) 2002/2005;
- in data 07.12.2006 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale del Comparto Unico - Area Enti Locali - personale dell'area non dirigente biennio economico 2004/2005 e quadriennio normativo (2^a fase) 2002/2005;
- in data 06.05.2008 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale del Personale del Comparto Unico non dirigenti, quadriennio giuridico 2006/2009 e biennio economico 2006/2007;
- in data 27.02.2012 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale del Personale del Comparto Unico non dirigenti, quadriennio giuridico 2006/2009 e biennio economico 2008/2009;
- in data 15.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale del Personale del Comparto Unico non dirigenti, triennio giuridico ed economico 2016/2018;
- in data 19.07.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale del Personale del Comparto Unico non dirigenti, triennio giuridico ed economico 2019/2021;

CONSIDERATO che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge per fasi, nel rispetto delle procedure definite dal titolo III del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nonché dei dettati contrattuali di cui al titolo II del CCRL sottoscritto in data 19.07.2023. Dette fasi possono essere riassunte come segue:

1. nomina della delegazione trattante di parte pubblica di cui all'art. 7, comma 3, del CCRL 19.07.2023 e
2. adozione delle direttive per la contrattazione da parte dell'organo politico;
3. adozione, entro il mese di febbraio (ex art. 47, comma 1, CCRL 19.07.2023), dell'atto di costituzione del
4. fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023, che evidenzia le modalità di determinazione delle risorse stabili e variabili, nonché delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 del medesimo art. 45 (indennità, straordinario);
5. acquisizione del parere dell'organo di revisione sulla costituzione del fondo e sugli adempimenti accessori;
6. avvio del negoziato e svolgimento delle trattative secondo la tempistica indicata dagli artt. 8, comma 3, e 47, comma 2, del CCRL 19.07.2023;
7. sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo (pre-intesa);
8. redazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria alla contrattazione di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, secondo gli schemi approvati dal

- Mef (Circolare del 19 luglio 2012 n. 25 e s.m.i.);
9. acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione sulla pre-intesa, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001;
 10. autorizzazione da parte dell'organo politico alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo definitivo completo degli allegati;
 11. sottoscrizione formale e definitiva del contratto decentrato integrativo;
 12. pubblicazione degli atti nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ente, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 (sezione personale – contrattazione integrativa);
 13. invio della sopraindicata documentazione all'Ufficio Unico della Regione ai sensi dell'art. 37, comma 2, della L.R. 18/2016.

CONSIDERATO che, in ragione di quanto premessa, è attività propedeutica alle fasi negoziali della contrattazione collettiva decentrata integrativa la nomina da parte dell'organo politico dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica di cui all'art. 7, comma 3, del CCRL 19.07.2023, tra i quali è individuato il presidente.

RICHIAMATA la nota della Regione Friuli Venezia Giulia pervenuta in data 31/07/2023 (ns. prot. 3826) nella quale viene chiarito che nel rispetto della distinzione tra attività di indirizzo politico-amministrativo (attribuita esclusivamente agli organi di governo politico dell'ente) ed attività di gestione (riservata solo alla dirigenza), i componenti della delegazione trattante di parte pubblica non possono essere scelti fra soggetti che ricoprono incarichi di natura politica né possono essere soggetti esterni all'amministrazione. Il presidente della delegazione trattante pubblica rappresenta l'ente ed esprime l'indirizzo unitario della delegazione; allo stesso compete l'avvio dell'attività negoziale sulla base delle direttive impartite dall'organo politico, la conduzione della trattativa nelle sue fasi, la sottoscrizione della pre-intesa nonché dell'accordo integrativo decentrato definitivo. Gli altri componenti della delegazione pubblica forniscono un supporto tecnico alla delegazione, sulla base delle proprie specifiche competenze e delle esperienze professionali. Le direttive del competente organo politico definiscono gli obiettivi strategici e i vincoli finanziari, individuando gli interventi prioritari per la realizzazione del programma di governo e le modalità di utilizzo delle risorse stabili e variabili in relazione agli istituti incentivanti del personale, senza togliere spazi all'operatività della delegazione trattante, alla quale devono essere assicurati margini negoziali.

RICHIAMATO l'articolo 43 del CCRL in argomento che disciplina l'erogazione a favore dei piccoli Comuni di un incentivo economico per il personale dipendente che svolga mansioni caratterizzate da multidisciplinarietà;

RILEVATO che il Comune di Taipana, alla data del 31/12/2023 rispettava sia i limiti dimensionali che di organico per rientrare in detta fattispecie;

RITENUTO pertanto di prevedere a favore dei dipendenti l'incentivo come di seguito determinato

- 3 dipendenti cat. C: 1.200,00 euro/dipendente
- 1 dipendenti cat. D: 1.440,00 euro/dipendente
- 1 dipendenti cat. B: 600,00 euro/dipendente

DATO ATTO che la somma verrà erogata al compimento di un anno solare di servizio presso l'Amministrazione comunale;

RICORDATO che una volta proceduto alla sottoscrizione della preintesa si procederà all'acquisizione del prescritto parere del Revisore dei conti prima della sottoscrizione definitiva;

VISTA la legge 23 dicembre 2000 n. 388, con particolare riferimento all'art. 53 comma 23;

RITENUTO di costituire la delegazione trattante di parte pubblica, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa, nella persona del dott. Marco Del Negro, Vicesegretario comunale, autorizzandolo contestualmente all'avvio dell'iter procedurale ed alla successiva sottoscrizione della preintesa del Contratto integrativo decentrato aziendale e della destinazione delle risorse decentrate;

RITENUTO di fornire le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica nei seguenti termini

- pur in presenza di risorse stabili disponibili, di non procedere all'attribuzione di nuove progressioni economiche per l'anno in corso stante la volontà di questa amministrazione di remunerare la produttività con risorse stabili;
- in relazione alle voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023, di mantenere i valori determinati per l'anno 2023
- Di disporre, a partire dal 2025, l'istituzione di ruoli di specifiche responsabilità con conseguente attribuzione delle indennità di cui all'art. 21 c. 2 lettera e) del CCRL 2002 a favore di n. 4 unità di personale dipendente, subordinando un tanto alla verifica delle effettive disponibilità finanziarie e tenuto con delle necessità di adeguare gli strumenti normativi dell'Ente

VISTO il parere favorevole del TPO dell'Area segreteria, tributi e personale espresso ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/00, attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO lo Statuto Comunale

VISTO il D. Lgs. 267/2000, con particolare riguardo alle norme che disciplinano la competenza degli organi comunali

Con votazione unanime, palese

Ad unanimità di voti favorevoli, palesemente espressi;

DELIBERA

- 1) di costituire la delegazione trattante di parte pubblica, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa, nella persona del dott. Marco Del Negro, Vicesegretario comunale, autorizzandolo contestualmente all'avvio dell'iter procedurale ed alla successiva sottoscrizione della preintesa del Contratto integrativo decentrato aziendale e della destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- 2) Di fornire le seguenti direttive:
 - pur in presenza di risorse stabili disponibili, di non procedere all'attribuzione di nuove progressioni economiche per l'anno in corso stante la volontà di questa amministrazione di remunerare la produttività con risorse stabili;
 - in relazione alle voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023, di mantenere i valori determinati per l'anno 2023
 - Di disporre, a partire dal 2025, l'istituzione di ruoli di specifiche responsabilità con conseguente attribuzione delle indennità di cui all'art. 21 c. 2 lettera e) del CCRL 2002 a favore di n. 4 unità di personale dipendente, subordinando un tanto alla verifica delle effettive disponibilità finanziarie e tenuto con delle necessità di adeguare gli strumenti normativi dell'Ente

Stante l'urgenza nell'avvia la procedura di contrattazione, con separata votazione, unanime e palese,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 come sostituito dall'art. 17, comma 12, della L.R. 17/2004.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Cecutti Alan

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Vicesegretario
Del Negro Dott. Marco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.