

COMUNE DI TAIPANA

PREINTESA

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
PARTE ECONOMICA – ANNO 2024**

FP CGIL
PR

Oggi 28/11/2024 alle 17:15 in modalità telematica, a seguito di formale convocazione risultano presenti:

per la delegazione trattante di parte datoriale dell'Ente il dottor Marco Del Negro, nella sua qualità di Presidente, e per la delegazione trattante di parte sindacale il sig. Federico Fortin – FP CGIL FVG

Premesso che:

- con delibera della Giunta Comunale n. 35 del 10/07/2024 sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la predetta contrattazione;
- con determina n. 92 del 30/07/2024 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;
- la presente ipotesi non ha efficacia se sulla stessa non verrà poi espresso il parere favorevole in materia dal competente Revisore dei Conti comunale e non avverrà la successiva sottoscrizione del contratto definitivo;
- la firma della presente preintesa vale quale stipula del Contratto collettivo decentrato integrativo in oggetto, a condizione che venga acquisito il prescritto parere da parte dell'organo di revisione e venga conseguentemente deliberata l'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta comunale.

FP CGIL
FR

Art. 1
Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. La presente sezione, in coerenza con quanto disposto nel Contratto decentrato integrativo – parte giuridica 2023/2025, definisce l'applicazione degli istituti economici per il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Taipana
2. I contenuti della presente decorrono dal 01/01/2024 e hanno validità per l'anno 2024 salvo diverse indicazioni contenute nel testo normativo.

Art. 2
Destinazione del Fondo per lo sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività

1. Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi dell'art. 45 del CCRL 2023, viene ripartito seguendo i criteri qui di seguito elencati per il personale a tempo indeterminato:
 - Progressioni orizzontali: le risorse stabili del Fondo sono destinate al finanziamento delle progressioni maturate. Relativamente all'anno 2024 non sono previste progressioni orizzontali.
 - Produttività: Per la produttività e miglioramento dei servizi sono destinate le risorse variabili del Fondo con, in aggiunta, la quota residuale delle risorse stabili dopo aver finanziato le progressioni orizzontali. L'erogazione della produttività verrà effettuata sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento degli esistenti.

Art. 3
Indennità

1. Tutte le indennità sono erogate in base alla effettiva prestazione resa.
2. Le indennità sono erogate interamente anche al personale part-time o a tempo determinato.
3. Le indennità sono cumulabili tra loro se non diversamente indicato.
4. Per l'indennità di responsabilità di cui all'articolo 30, comma 2, del CCRL 26.11.2004 è riconosciuto ai lavori aventi titolo un compenso di 300,00 euro annui.
5. Indennità di condizioni di lavoro:
 - € 1,75/giorno per attività disagiate che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale fino ad un massimo di € 360,00 annui;
 - € 1,00/giorno per maneggio valori
6. Nel caso di più fattispecie ricoperte le indennità si sommano.

FPCGIL


Art. 4
Lavoro straordinario

1. Al fine di remunerare le prestazioni di lavoro straordinario, il limite massimo di spesa è stabilito in 1.616,16

Art. 5
Indennità per Specifiche Responsabilità
(art. 21 c.2 lett.e CCRL 2002, art. 30 c.1 CCRL 2004, art. 24 CCRL
2006, art. 30 del CCRL 2018)

1. A decorrere dall'anno 2025, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, verranno istituite posizioni di specifica responsabilità
2. Entro il mese di gennaio 2025, con provvedimento del Segretario comunale, previo parere della conferenza delle Posizioni Organizzative, verrà determinato il numero degli incarichi e la ripartizione tra le aree in cui è organizzato l'Ente.
3. Le indennità verranno quantificate da un importo minimo di euro 1.000,00 ad un importo massimo di euro 2.000,00 annue.
4. Le modalità di assegnazione degli incarichi e le fattispecie individuate sono dettagliate nel CCDI – parte giuridica

Art. 6
Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti CCRL.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, per le sole materie non disciplinate dal presente contratto, conservano la propria efficacia.
3. Copia del presente CCDIA verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Ente.

Dichiarazione a verbale

Le parti si impegnano a valutare per l'anno 2025 nuove progressioni orizzontali nei limiti dei contingenti previsti dalla normativa e secondo gli indirizzi forniti dall'organo politico. Le parti altresì si impegnano ad adeguare il valore delle indennità di cui all'art. 3 del presente contratto.

Il Presidente della delegazione di parte datoriale
Marco Del Negro – Vice segretario comunale reggente

del negro marco
28.11.2024 11:16:50
GMT+02:00

Per le Organizzazioni sindacali
Federico Fortin – FP CGIL FVG

