

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE 2024**

Con determinazione del Responsabile n. 92 del 30/07/2024 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024, pari a complessivi € 10.437,26 di cui € 8.037,26 finanziato da risorse stabili ed € 2.400,00 finanziato da risorse variabili. Il fondo è stato costituito secondo quanto disciplinato dall'art. 45 del CCRL 2021.

Nei documenti previsionali per l'anno 2024 sono stanziati le necessarie risorse.

Si evidenzia che dal CCDIA non derivano maggiori oneri a carico della finanza pubblica e la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione.

Data di sottoscrizione preintesa		28/11/2024
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica: Dipendente nominato</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – CISAL Enti Locali FVG – UGL Autonomie</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) : FP CGIL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente a tempo indeterminato del Comune di Taipana
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Normazione delle materie demandate alla contrattazione collettiva decentrata dal CCRL 19.07.2024 (CCDIA 2021-2023).</li> <li>2. Destinazione risorse del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2024.</li> <li>3. Utilizzo risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2024</li> </ol>
Rispetto dell'iter di adempimento procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla determinazione di costituzione del Fondo 2024
		E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla preintesa al contratto 2024
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge in materia di personale	Il Comune di Taipana ha approvato tutti gli atti, previsti da normativa vigente, la cui mancata adozione comporta il divieto di assunzioni

Il Responsabile del Servizio  
Marco Del Negro

## **RELAZIONE TECNICA**

### **Modulo 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto

***(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi e altre informazioni utili)***

#### **Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale (CCDIAA)**

IL CCDIA ha per oggetto la determinazione dei criteri che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate a incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività per il triennio 2021-2023.

Si tratta di un articolato normativo che si inserisce nel nuovo contesto normativo e contrattuale di cui al D.Lgs. 165/2001, alla L.R. 9/2017, alla L.R. 26/2018, alla L.R. 6/2024 e al CCRL 2021-2023.

In particolare:

- agli artt. 7 e 8 sono indicate le modalità di quantificazione delle risorse decentrate nonché l'utilizzo delle risorse stabili e variabili;
- all'art. 9 sono definiti gli strumenti di premialità;
- all'art. 10 vengono definiti i criteri per attribuzione di progressioni orizzontali;
- il titolo V tratta dei criteri e delle modalità di erogazione delle indennità;
- il titolo VI tratta delle politiche sull'orario di lavoro.

Con deliberazione di Giunta comunale sono stati forniti al presidente della delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi

- pur in presenza di risorse stabili disponibili, di non procedere all'attribuzione di nuove progressioni economiche per l'anno in corso stante la volontà di questa amministrazione di remunerare la produttività con risorse stabili
- in relazione alle voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023, di mantenere i valori determinati per l'anno 2023
- Di disporre, a partire dal 2025, l'istituzione di ruoli di specifiche responsabilità con conseguente attribuzione delle indennità di cui all'art. 21 c. 2 lettera e) del CCRL 2002 a favore di n. 4 unità di personale dipendente, subordinando un tanto alla verifica delle effettive disponibilità finanziarie e tenuto conto delle necessità di adeguare gli strumenti normativi dell'Ente

#### **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del “Fondo 2024”**

Sulla base dei criteri di cui all'art. 45, CCRL 2019-2021, le risorse verranno utilizzate come di seguito illustrato:

- risorse stabili **€ 10.437,26** di cui:
  - € 1.593,93 per progressioni economiche già consolidate;
- risorse variabili **€ 2.400,00**

**Il fondo complessivamente ammonta a € 10.437,26 per l'anno 2024.**

Con propria nota prot. 38197/P del 30.12.2020, recante “Norme di coordinamento della finanza locale – Obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia”, la Regione ha riassunto alla lettera E rubricata “Semplificazione amministrativa di norma in materia di contenimento e di reclutamento della spesa di personale” le norme non più applicabili in materia a seguito dell'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale vigenti in Regione Friuli Venezia Giulia vale a dire:

- contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013, come previsto dall'articolo 22 della legge regionale nr. 18/2015 nel testo vigente fino al 31 dicembre 2020;
- reclutamento di personale contenute nell'articolo 4, comma 2, della legge 12/2014;
- reclutamento del personale a tempo indeterminato contenute, con riferimento fino all'esercizio 2020, nell'articolo 56, comma 19, della legge regionale 18/2016;
- reclutamento di personale a tempo determinato contenute nel decreto legge nr. 78/2010, articolo 9, comma 28;
- reclutamento di personale – utilizzo resti assunzionali – contenute nell'articolo 14-bis del decreto legge nr. 4/2019;
- reclutamento di personale a tempo indeterminato e lavoro flessibile - budget regionale – contenute nell'articolo 19, commi 1, 2 e 3 della legge regionale nr. 18/2016;

- reclutamento di personale – cessione spazi assunzionali a livello regionale – contenute nell’articolo 56, comma 19 bis della legge regionale nr. 18/2016. Pertanto con le nuove regole non rileva più la disciplina degli spazi assunzionali e le assunzioni prescindono anche dalle eventuali cessazioni. L’ente può assumere se sostiene nel tempo la spesa di personale;
- limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, nr. 75), norma peraltro derogata, per il solo esercizio 2020, dall’articolo 10, comma 17 della legge regionale 23/2019.

Con il CCRL 2019/2021 sono stati inoltre abrogato l’ulteriore limite:

- i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000- 2001) e quelli delle indennità (art. 32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018) à art. 45, comma 11, CCRL 2019/2021;

### **Effetti abrogativi impliciti**

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, per le sole materie non disciplinate dal presente contratto, conservano la propria efficacia.

### **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L’utilizzo delle risorse variabili è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri predeterminati per la valutazione delle prestazioni del personale disciplinati dal vigente sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, basati sui risultati raggiunti nelle diverse aree di valutazione, che saranno riconosciuti al termine del processo di valutazione individuale a conclusione del ciclo della performance e validazione da parte dell’OIV.

### **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il CCDIA non prevede l’attribuzione di nuove progressioni economiche per l’anno 2024

### **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Il contratto ridefinisce le somme dedicate al finanziamento della produttività del personale per l’anno 2024 adeguandole all’effettiva disponibilità di risorse variabili. I contenuti dell’atto sono in linea con le previsioni di bilancio e in correlazione con gli strumenti di programmazione dell’Ente.

## **RELAZIONE ECONOMICA**

### **MODULO I**

### **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano ad € 8.037,26 derivanti da:

- ❖ Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio risorse storiche consolidate: € 6.574,00
- ❖ Incrementi per importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l’importo confluisce stabilmente nel fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d’anno: € 286,26;
- ❖ Incrementi per incremento stabile di organico: € 1.177,00;
- ❖ Trasferimento di personale: € 0,00;

#### **Risorse variabili**

Le risorse variabili ammontano ad € 2.400,00 derivanti da:

- ❖ € 1.800,00 per costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio
- ❖ € 0,00 per incrementi per economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza;
- ❖ € 240,00 per incrementi limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi;
- ❖ € 0,00 per incrementi per trasferimento di personale;
- ❖ € 0,00 per stanziamenti ex art. 45 co 13 – Forme associative;
- ❖ € 0,00 per stanziamenti ex art. 46;

#### **Salario accessorio a bilancio**

Le voci di salario accessorio ora gravanti a bilancio sono quantificate in € 8.300,72 così suddivise:

- ❖ € 1.616,16 per lavoro straordinario;
- ❖ € 5.640,00 per indennità a favore del personale dei piccoli comuni
- ❖ € 1.044,56 per indennità diverse.

#### **Sintesi della costituzione del fondo**

Fondo tendenziale:

Risorse stabili: € 8.037,26;

Risorse variabili: € 2.400,00;

Voci/Indennità a bilancio: € 8.300,72

Totale: € 18.737,98

Decurtazioni:

Risorse stabili: € 0,00;

Risorse variabili: € 0,00;

Totale: € 0,00;

Fondo sottoposto a certificazione:

Risorse stabili: € 8.037,26;

Risorse variabili: € 2.400,00;

Voci/indennità a bilancio: € 8.300,72

Totale: € 18.737,98

#### **Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non si presenta il caso.

## **MODULO II**

### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse stabili non disponibili ammontano ad € 1.593,93 derivanti da:

- ❖ € 1.593,93 per finanziamento progressioni orizzontali già attribuite;

Le risorse del salario accessorio a bilancio non disponibili ammontano ad € 8.300,72 derivanti da:

- ❖ € 1.616,16 per lavoro straordinario;
- ❖ € 5.640,00 per indennità a favore del personale dei piccoli comuni
- ❖ € 1.044,56 per indennità diverse.

### **Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Non verranno utilizzate risorse stabili per progressioni orizzontali per l'anno 2024

### **Destinazioni ancora da regolare**

Non si pone il caso

### **Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Destinazioni non disponibili: € 9.530,65;  
Destinazioni per nuove progressioni: € 0,00  
Destinazioni alla produttività individuale: € 8.843,33;  
Totale destinazioni: € 18.737,98

Eventuali risorse stabili non destinate alla progressione orizzontale verranno utilizzate per remunerare la produttività individuale.

### **Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non si presenta il caso.

### **Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse aventi carattere di certezza e stabilità vengono utilizzate per destinazioni aventi natura certa e continuativa.

#### **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Non sono previste nuove progressioni orizzontali per l'anno 2024

## **MODULO III**

### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.**

<b>RISORSE STABILI CONSOLIDATE</b>	
<i>1 Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio</i>	<i>€ 6.57,00</i>
<i>2 Incrementi di cui all'art. 45 co 7</i>	

d)	dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	€ 286,26
3	Incrementi di cui all'art. 45 comma 9	€ 1.177,00
4	Trasferimento di personale - art. 45 co 12	€ 0,00
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 8.037,26</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>		
5	Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio	€ 1.800,00
6	Incrementi di cui all'art. 45 comma 8: lett.	
a)	dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni	€ 0,00
b)	dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza	€ 0,00
c)	limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi	€ 240,00
7	Forme associative – art. 45 comma 13	€ 360,00
8	Trasferimento di personale - art. 45 comma 9	€ 0,00
	Erogazione una tantum ai sensi dell'art. 46	€ 0,00
	<b>TOTALE VOCI VARIABILI</b>	<b>€ 2.400,00</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI 2024</b>	<b>€ 10.437,26</b>

<b>SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO</b>		
8	Straordinario	€ 1.616,16
9	Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2024)	€ 5.640,00
10	Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	€ 1.044,56
	<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO A BILANCIO 2024</b>	<b>€ 8.300,72</b>

11	Fondo Progettazione	€ 0,00
12	Trasferimenti ISTAT	€ 0,00
	<b>TOTALE RISORSE DA PARTICOLARI DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>	<b>€ 0,00</b>

<b>TOTALE RISORSE SALARIO ACCESSORIO 2024</b>	<b>€ 18.737,98</b>
---	--------------------

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo e del salario accessorio.**

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO  
E DEL SALARIO ACCESSORIO**

**2024**

**Destinazioni non regolate in sede di contrattazione  
integrativa**

Progressioni orizzontali

	€ 1.593,93
Produttività	€ 8.843,33
Indennità piccoli comuni	€ 5.640,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 16.077,26</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
Straordinario	€ 1.616,16
Indennità diverse	€ 1.044,56
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 2.660,72</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ -</b>
Risorse ancora da contrattare	€ -
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ -</b>

#### **MODULO IV**

### **Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Con deliberazioni consiliari n. 7 e 8 del 24/04/2024 sono stati approvati i documenti previsionali per il triennio 2024/2026. Il limite di spesa viene verificato tramite il sistema contabile – finanziario con l'assunzione degli impegni di spesa.

**Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, del rispetto dei limiti di spesa previsti dalla vigente normativa**

In sede di redazione del conto consuntivo viene verificato il rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa.

Il Responsabile Del Servizio  
Marco Del Negro