



COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE

VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

ANNO 2025
N. 6 del Reg. Delibere

**OGGETTO: NOMINA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
ED APPROVAZIONE DELLE DIRETTIVE IN ORDINE ALLA
DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE - ANNO
2025**

L'anno duemilaventicinque, il giorno diciassette del mese di gennaio alle ore 08:30, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, la Giunta Comunale si è riunita in videoconferenza, con presenza – accertata dal Vicesegretario comunale – dei componenti come riportato di seguito

		Presenti/Assenti
Cecutti Alan	Sindaco	Presente
Vazzaz Paolo	Vice Sindaco	Presente
Fabbrino Beatrice	Assessore	Presente
Tomasino Michele	Assessore	Assente

3	1
---	---

Assiste il Vicesegretario Dott. Del Negro Marco.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Cecutti Alan nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: NOMINA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ED APPROVAZIONE DELLE DIRETTIVE IN ORDINE ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE - ANNO 2025

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- in data 02.08.2002, a seguito della formale sottoscrizione avvenuta il 01.08.2002, è entrato in vigore il nuovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale delle Autonomie Locali CCRL biennio economico 2001/2002 e parte normativa quadriennio 1998/2001;
- in data 26.11.2004 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale del Comparto Unico - Area Enti Locali - personale dell'area non dirigente biennio economico 2002/2003 e quadriennio normativo (1^a fase) 2002/2005;
- in data 07.12.2006 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale del Comparto Unico - Area Enti Locali - personale dell'area non dirigente biennio economico 2004/2005 e quadriennio normativo (2^a fase) 2002/2005;
- in data 06.05.2008 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale del Personale del Comparto Unico non dirigenti, quadriennio giuridico 2006/2009 e biennio economico 2006/2007;
- in data 27.02.2012 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale del Personale del Comparto Unico non dirigenti, quadriennio giuridico 2006/2009 e biennio economico 2008/2009;
- in data 15.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale del Personale del Comparto Unico non dirigenti, triennio giuridico ed economico 2016/2018;
- in data 19.07.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Regionale del Personale del Comparto Unico non dirigenti, triennio giuridico ed economico 2019/2021;

CONSIDERATO che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge per fasi, nel rispetto delle procedure definite dal titolo III del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nonché dei dettati contrattuali di cui al titolo II del CCRL sottoscritto in data 19.07.2023. Dette fasi possono essere riassunte come segue:

1. nomina della delegazione trattante di parte pubblica di cui all'art. 7, comma 3, del CCRL 19.07.2023 e
2. adozione delle direttive per la contrattazione da parte dell'organo politico;
3. adozione, entro il mese di febbraio (ex art. 47, comma 1, CCRL 19.07.2023), dell'atto di costituzione del
4. fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023, che evidenzia le modalità di determinazione delle risorse stabili e variabili, nonché delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 del medesimo art. 45 (indennità, straordinario);
5. acquisizione del parere dell'organo di revisione sulla costituzione del fondo e sugli adempimenti accessori;
6. avvio del negoziato e svolgimento delle trattative secondo la tempistica indicata dagli artt. 8, comma 3, e 47, comma 2, del CCRL 19.07.2023;
7. sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo (pre-intesa);
8. redazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria alla contrattazione di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, secondo gli schemi approvati dal

- Mef (Circolare del 19 luglio 2012 n. 25 e s.m.i.);
9. acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione sulla pre-intesa, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001;
 10. autorizzazione da parte dell'organo politico alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo definitivo completo degli allegati;
 11. sottoscrizione formale e definitiva del contratto decentrato integrativo;
 12. pubblicazione degli atti nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ente, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 (sezione personale – contrattazione integrativa);
 13. invio della sopraindicata documentazione all'Ufficio Unico della Regione ai sensi dell'art. 37, comma 2, della L.R. 18/2016.

CONSIDERATO che, in ragione di quanto premessa, è attività propedeutica alle fasi negoziali della contrattazione collettiva decentrata integrativa la nomina da parte dell'organo politico dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica di cui all'art. 7, comma 3, del CCRL 19.07.2023, tra i quali è individuato il presidente.

RICHIAMATA la nota della Regione Friuli Venezia Giulia pervenuta in data 31/07/2023 (ns. prot. 3826) nella quale viene chiarito che nel rispetto della distinzione tra attività di indirizzo politico-amministrativo (attribuita esclusivamente agli organi di governo politico dell'ente) ed attività di gestione (riservata solo alla dirigenza), i componenti della delegazione trattante di parte pubblica non possono essere scelti fra soggetti che ricoprono incarichi di natura politica né possono essere soggetti esterni all'amministrazione. Il presidente della delegazione trattante pubblica rappresenta l'ente ed esprime l'indirizzo unitario della delegazione; allo stesso compete l'avvio dell'attività negoziale sulla base delle direttive impartite dall'organo politico, la conduzione della trattativa nelle sue fasi, la sottoscrizione della pre-intesa nonché dell'accordo integrativo decentrato definitivo. Gli altri componenti della delegazione pubblica forniscono un supporto tecnico alla delegazione, sulla base delle proprie specifiche competenze e delle esperienze professionali. Le direttive del competente organo politico definiscono gli obiettivi strategici e i vincoli finanziari, individuando gli interventi prioritari per la realizzazione del programma di governo e le modalità di utilizzo delle risorse stabili e variabili in relazione agli istituti incentivanti del personale, senza togliere spazi all'operatività della delegazione trattante, alla quale devono essere assicurati margini negoziali.

RICHIAMATO l'articolo 43 del CCRL in argomento che disciplina l'erogazione a favore dei piccoli Comuni di un incentivo economico per il personale dipendente che svolga mansioni caratterizzate da multidisciplinarietà;

RILEVATO che il Comune di Taipana, alla data del 31/12/2024 rispettava sia i limiti dimensionali che di organico per rientrare in detta fattispecie;

RITENUTO pertanto di prevedere a favore dei dipendenti l'incentivo come di seguito determinato

- 1 dipendente cat. B: 600,00 euro/dipendente
- 3 dipendenti cat. C: 1.200,00 euro/dipendente
- 1 dipendenti cat. D: 1.440,00 euro/dipendente

DATO ATTO che la somma verrà erogata al compimento di un anno solare di servizio presso l'Amministrazione comunale;

CONSIDERATO che il Contratto collettivo decentrato, parte economica, sottoscritto nel 2024 prevede, che

1. Nell'anno 2025, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, verranno istituite posizioni di specifica responsabilità

2. Entro il mese di gennaio 2025, con provvedimento del Segretario comunale, previo parere della conferenza delle Posizioni Organizzative, verrà determinato il numero degli incarichi e la ripartizione tra le aree in cui è organizzato l'Ente.
3. Le indennità verranno quantificate da un importo minimo di euro 1.000,00 ad un importo massimo di euro 2.000,00 annue.
4. Le modalità di assegnazione degli incarichi e le fattispecie individuate sono dettagliate nel CCDI – parte giuridica

RICORDATO che una volta proceduto alla sottoscrizione della preintesa si procederà all'acquisizione del prescritto parere del Revisore dei conti prima della sottoscrizione definitiva;

VISTA la legge 23 dicembre 2000 n. 388, con particolare riferimento all'art. 53 comma 23;

RITENUTO di costituire la delegazione trattante di parte pubblica, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa, nella persona del dott. Marco Del Negro, Vicesegretario comunale, autorizzandolo contestualmente all'avvio dell'iter procedurale ed alla successiva sottoscrizione della preintesa del Contratto integrativo decentrato aziendale e della destinazione delle risorse decentrate;

RITENUTO di fornire le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica nei seguenti termini

- Di demandare alla delegazione trattante la valutazione tecnico giuridica circa la possibilità di procedere all'attribuzione di nuove progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2025, fino all'importo massimo delle risorse stabili impiegabili e nel contingente limite previsto dalla vigente normativa
- di destinare le somme risultanti da economie delle risorse stabili e dall'intero valore delle risorse variabili alla produttività individuale da erogarsi a seguito di valutazione secondo quanto disposto dal Piano della Performance;
- in relazione alle voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023, di prevedere le seguenti modifiche dando atto che le stesse rispettano le norme contrattuali sottoscritte nel 2023 e sono finalizzate ad un miglioramento dell'efficienza organizzativa ed un fattore di sviluppo per l'Ente
 - Indennità di condizione di lavoro: max € 2,50/giorno
 - Indennità maneggio valori: max € 2,50/giorno
- Di disporre l'erogazione di indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 21 c. 2 lettera e) del CCRL 2002 a favore di n. 4 unità di personale dipendente e per un massimo di € 2.000,00 annui da riproporzionare alla prestazione resa

VISTO il parere favorevole del TPO dell'Area personale espresso ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/00, attestante la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO lo Statuto Comunale

VISTO il D. Lgs. 267/2000, con particolare riguardo alle norme che disciplinano la competenza degli organi comunali

Con votazione unanime, palese

Ad unanimità di voti favorevoli, palesemente espressi;

DELIBERA

- 1) di costituire la delegazione trattante di parte pubblica, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa, nella persona del dott. Marco Del Negro, Vicesegretario comunale, autorizzandolo contestualmente all'avvio dell'iter procedurale ed alla successiva sottoscrizione della preintesa del Contratto integrativo decentrato aziendale e della destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- 2) Di fornire le seguenti direttive:
 - Di demandare alla delegazione trattante la valutazione tecnico giuridica circa la possibilità di procedere all'attribuzione di nuove progressioni economiche, con decorrenza 01/01/2025, fino all'importo massimo delle risorse stabili impiegabili e nel contingente limite previsto dalla vigente normativa;
 - di destinare le somme risultanti da economie delle risorse stabili e dall'intero valore delle risorse variabili alla produttività individuale da erogarsi a seguito di valutazione secondo quanto disposto dal Piano della Performance;
 - in relazione alle voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023, di prevedere le seguenti modifiche dando atto che le stesse rispettano le norme contrattuali sottoscritte nel 2023 e sono finalizzate ad un miglioramento dell'efficienza organizzativa ed un fattore di sviluppo per l'Ente
 - Indennità di condizione di lavoro: max € 2,50/giorno
 - Indennità maneggio valori: max € 2,50/giorno
 - Indennità per servizio esterno della polizia locale: max € 2,50/giorno
 - Di disporre l'erogazione di indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 21 c. 2 lettera e) del CCRL 2002 a favore di n. 4 unità di personale dipendente e per un massimo di € 2.000,00 annui da riproporzionare in base alla prestazione resa;

Stante l'urgenza nell'avvia la procedura di contrattazione, con separata votazione, unanime e palese,

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 come sostituito dall'art. 17, comma 12, della L.R. 17/2004.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Cecutti Alan

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Vicesegretario
Del Negro Dott. Marco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.