



**COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2021
N. 48 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNO 2021

L'anno 2021, il giorno 12 del mese di Dicembre alle ore 17.01, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, la Giunta Comunale si è riunita in videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17.03.2020, n. 18, e dei previsti criteri stabiliti con decreto sindacale n. 4 del 06 aprile 2020, con presenza – accertata dal Segretario comunale – dei componenti come riportato di seguito.

		Presente/Assente
Cecutti Alan	Sindaco	Presente
Semic Sabrina	Assessore	Presente
Tomasino Michele	Assessore	Assente
Vazzaz Paolo	Assessore	Presente
Vazzaz Riccardo	Assessore	Assente

Assiste il Segretario Paladini dr. Nicola.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Cecutti Alan nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNO 2021

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il decreto legislativo n.150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO, in particolare, l'articolo 4 del decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

RICORDATO che:

- ai sensi degli articoli 10 e 15 del sopra citato decreto, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della medesima, un documento programmatico, su base di norma triennale, redatto annualmente, denominato "Piano della Performance", da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

- il Piano è lo strumento che dà avvio al "ciclo di gestione della performance", è un documento programmatico in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della prestazione;

VISTA la L.R. n. 16/2010, ed in particolare l'art. 6, recante "Valutazione della prestazione", ed in particolare il comma 1, che testualmente recita: "1. Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale, le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del servizio sanitario della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.";

VISTA, ancora, la Legge Regionale 9 dicembre 2016 n. 18, articoli 38, 39, 40 e 41 ed in particolare l'articolo 41 in base al quale "1. Le amministrazioni del Comparto unico adottano sistemi di valutazione della prestazione del personale dirigenziale e non dirigenziale, nel rispetto dei seguenti principi:

- a) la valutazione della prestazione dei dirigenti, delle posizioni organizzative e dell'area quadri, ove istituita, attiene, principalmente, alla prestazione organizzativa relativa alla struttura diretta e, in misura più contenuta, alla prestazione individuale sia con riferimento a specifici obiettivi sia con riferimento ai comportamenti organizzativi, utilizzando sistemi semplificati;
- b) per la valutazione del restante personale la valutazione delle prestazioni è assolta mediante l'accertamento della prestazione organizzativa relativa alla struttura di appartenenza e dei comportamenti organizzativi, con facoltà di introdurre meccanismi di valutazione collegati a specifici obiettivi, comunque semplificati".

CONSIDERATO che alla data odierna il Comune è sprovvisto di OIV in attesa che la Comunità

Natisone Torre provveda alla nuova nomina a valere per i Comuni aderenti;

CONSIDERATO che a causa di rilevanti problematiche organizzative non è stato possibile adottare il presente provvedimento prima della data odierna;

ATTESO che con deliberazione giuntale n. 77 del 19/12/2017 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della prestazione, secondo i principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 6 della L.R. n. 16/2010;

PRESO ATTO che sulla base delle disposizioni regolamentari attualmente vigenti non si farà luogo alla valutazione degli obbiettivi per prestazioni di durata inferiore a 180 giorni nel corso dell'anno di riferimento;

RITENUTO, pertanto, di adottare il Piano della Prestazione (anche detto “Piano della Performance”) per l’anno 2020, con la definizione degli obiettivi di area e individuali come proposti dai singoli Responsabili;

ACQUISITI, altresì, i pareri favorevoli resi ai sensi dell’art. 49, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di Legge,

DELIBERA

1. di fare integralmente proprie le premesse di cui al presente atto e, sulla base delle stesse, di adottare il documento programmatico denominato “Piano della Performance”, il quale costituisce il riferimento per la misurazione della prestazione dell’ente per l’anno 2021, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante;
2. di dare atto che sulla base delle disposizioni regolamentari attualmente vigenti non si farà luogo alla valutazione degli obbiettivi per prestazioni di durata inferiore a 180 giorni nel corso dell'anno di riferimento. In tali circostanze, se preventivamente conosciute, il TPO è esonerato dall’assegnazione di specifici obbiettivi individuali al dipendente. Nel caso in cui, nel corso dell’anno, la prestazione sia nuovamente garantita (di durata pari o superiore a 180 giorni) il TPO provvederà senza indugio all’assegnazione degli obbiettivi individuali. L’eventuale assegnazione di obbiettivi in presenza di prestazione di lavoro inferiore ai 180 giorni dovrà essere considerata disposizione di servizio e atto di organizzazione del personale assegnato all’ufficio.
3. Di approvare gli obbietti di area così come proposti dai singoli Responsabili e depositati agli atti degli uffici;

INDI, con votazione separata, all’unanimità,

DELIBERA

1. di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 17, comma 12, lettera a) della L.R. 24.5.2004, n. 17.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto da NICOLA PALADINI in data 10 dicembre 2021.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere favorevole alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto da SABRINA SEMIC in data 10 dicembre 2021.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Cecutti Alan

Il Segretario
F.to Paladini dr. Nicola

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 13/12/2021 al 28/12/2021 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Taipana, lì 13/12/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Paolo Vazzaz

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione non soggetta a controllo è divenuta esecutiva il giorno 12/12/2021, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Lì 12/12/2021

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Paolo Vazzaz

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì 13/12/2021

Il Responsabile del Procedimento
Paolo Vazzaz