



COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE

VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

ANNO 2022
N. 44 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNO 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno nove del mese di novembre alle ore 18:31, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, la Giunta Comunale si è riunita in videoconferenza, con presenza – accertata dal Segretario comunale – dei componenti come riportato di seguito.

		Presenti/Assenti
Cecutti Alan	Sindaco	Presente
Vazzaz Paolo	Vice Sindaco	Presente
Fabbrino Beatrice	Consigliere	Presente
Tomasino Michele	Consigliere	Presente

4	0
---	---

Assiste il Segretario Paladini Nicola.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Cecutti Alan nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il decreto legislativo n.150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO, in particolare, l'articolo 4 del decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

RICORDATO che:

- ai sensi degli articoli 10 e 15 del sopra citato decreto, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della medesima, un documento programmatico, su base di norma triennale, redatto annualmente, denominato "Piano della Performance", da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- il Piano è lo strumento che dà avvio al "ciclo di gestione della performance", è un documento programmatico in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della prestazione;

VISTA la L.R. n. 16/2010, ed in particolare l'art. 6, recante "Valutazione della prestazione", ed in particolare il comma 1, che testualmente recita: "1. Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale del personale, le amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del servizio sanitario della regione adottano progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.";

VISTA, ancora, la Legge Regionale 9 dicembre 2016 n. 18, articoli 38, 39, 40 e 41 ed in particolare l'articolo 41 in base al quale "1. Le amministrazioni del Comparto unico adottano sistemi di valutazione della prestazione del personale dirigenziale e non dirigenziale, nel rispetto dei seguenti principi:

- a) la valutazione della prestazione dei dirigenti, delle posizioni organizzative e dell'area quadri, ove istituita, attiene, principalmente, alla prestazione organizzativa relativa alla struttura diretta e, in misura più contenuta, alla prestazione individuale sia con riferimento a specifici obiettivi sia con riferimento ai comportamenti organizzativi, utilizzando sistemi semplificati;
- b) per la valutazione del restante personale la valutazione delle prestazioni è assolta mediante l'accertamento della prestazione organizzativa relativa alla struttura di appartenenza e dei comportamenti organizzativi, con facoltà di introdurre meccanismi di valutazione collegati a specifici obiettivi, comunque semplificati".

CONSIDERATO che a causa di rilevanti problematiche organizzative non è stato possibile adottare il presente provvedimento prima della data odierna;

CONSIDERATO che l'OIV del Comune di Taipana è stato incaricato dalla Comunità Torre Natisone ed formato dai seguenti professionisti:

- Dott. Gilberto Ambotta
- Dott. Edoardo Barusso
- Dott. Mauro Verdimonti

CONSIDERATO CHE:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (d'ora in poi PIAO) è stato introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 con l'obiettivo di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso".
- il quadro normativo è stato successivamente integrato e modificato dalle disposizioni di cui:
 - all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, per quanto attiene le disposizioni di cui ai commi 5 e 6;
 - all'art. 1, comma 12, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15, introduttivo del comma 6-bis;
 - all'art. 7, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, per quanto attiene le disposizioni di cui al comma 6-bis e introduttivo del comma 7-bis.
- in conseguenza delle modifiche intervenute, il testo coordinato del citato articolo 6, che si compone di 10 commi, prevede che tutte le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottino il Piano integrato di attività e organizzazione, Piano con durata triennale e da aggiornare annualmente;
- secondo tale norma il PIAO, che ha durata triennale e viene aggiornato annualmente, definisce:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine
 - d) dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

- e) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
 - f) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
 - g) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
 - h) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
- il Piano definisce altresì le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;
- in base alla citata normativa, entro il 31 marzo 2022, con un Decreto del Presidente della Repubblica, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, dovevano essere individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO (cfr. art 6, comma 5, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021) ed entro il medesimo termine, con Decreto Interministeriale doveva essere definito il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (cfr. art. 6, comma 6, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021).

VERIFICATO INFATTI CHE, in relazione al differimento di 120 giorni per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, disposto dall'art. 8, comma 3, del Decreto 30 giugno 2022 possono esservi due diverse letture: una che ritiene che i 120 giorni decorrano dalla data di effettiva approvazione del bilancio da parte di ogni ente locale e una che invece, stante anche la tardiva approvazione e pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto del Presidente della Repubblica recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, ritiene che tale termine di differimento segua il termine di approvazione dei bilanci previsionali fissato dalle norme di legge (ad oggi 31 agosto 2022), con la conseguenza che tutti i Comuni (anche quelli che pur avendo già approvato il bilancio non hanno ancora adottato il PIAO) potrebbero approvare il PIAO entro il 31 dicembre 2022.

DATO ATTO che il Comune di Taipana provvederà all'adozione del PIAO entro la data del 31/12/2022;

ATTESO che con deliberazione giunta n. 77 del 19/12/2017 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della prestazione, secondo i principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 6 della L.R. n. 16/2010;

PRESO ATTO che sulla base delle disposizioni regolamentari attualmente vigenti non si farà luogo alla valutazione degli obbiettivi per prestazioni di durata inferiore a 180 giorni nel corso dell'anno di riferimento;

RITENUTO, pertanto, di adottare il Piano della Prestazione (anche detto "Piano della Performance") per l'anno 2022, con la definizione degli obiettivi di area e individuali come proposti dai singoli Responsabili;

ACQUISITI, altresì, i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di Legge,

DELIBERA

1. di fare integralmente proprie le premesse di cui al presente atto e, sulla base delle stesse, di adottare il documento programmatico denominato “Piano della Performance”, il quale costituisce il riferimento per la misurazione della prestazione dell’ente per l’anno 2022, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante;
2. di dare atto che sulla base delle disposizioni regolamentari attualmente vigenti non si farà luogo alla valutazione degli obiettivi per prestazioni di durata inferiore a 180 giorni nel corso dell'anno di riferimento. In tali circostanze, se preventivamente conosciute, il TPO è esonerato dall’assegnazione di specifici obiettivi individuali al dipendente. Nel caso in cui, nel corso dell’anno, la prestazione sia nuovamente garantita (di durata pari o superiore a 180 giorni) il TPO provvederà senza indugio all’assegnazione degli obiettivi individuali. L’eventuale assegnazione di obiettivi in presenza di prestazione di lavoro inferiore ai 180 giorni dovrà essere considerata disposizione di servizio e atto di organizzazione del personale assegnato all’ufficio.
3. Di approvare gli obiettivi di area così come proposti dai singoli Responsabili e depositati agli atti degli uffici;

INDI, con votazione separata, all’unanimità,

DELIBERA

di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 17, comma 12, lettera a) della L.R. 24.5.2004, n. 17.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
Cecutti Alan

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario
Paladini Nicola

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 45 del 07-11-2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNO 2022

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere Favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Data 07-11-22

Il Responsabile del servizio
Paladini Nicola

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 45 del 07-11-2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNO 2022

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere Favorevole alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Data 07-11-22

Il Responsabile del servizio
Cecutti Alan

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



**COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE**

VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

**ANNO 2022
N. 44 del Reg. Delibere**

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNO 2022

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 11-11-2022 al 26-11-2022 per 15 giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Taipana, lì 11-11-2022

**Il Responsabile della Pubblicazione
Paolo Vazzaz**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TAIPANA
PROVINCIA DI UDINE

VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

ANNO 2022
N. 44 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNO 2022

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione non soggetta a controllo è divenuta esecutiva il giorno 09-11-2022.
Dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Comune di Taipana, lì 11-11-2022

Il Responsabile dell'Esecutività
Paolo Vazzaz

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.